

Vacature

Informatie-analist

BsGW Belastingsamenwerking Gemeenten en Waterschappen is een zelfstandig samenwerkingsverband voor heffing en inning van gemeentelijke belastingen en waterschapsbelastingen en voor uitvoering van de wet WOZ. BsGW verzorgt deze taken voor 28 Limburgse gemeenten en het Waterschap Limburg.

BsGW is gevestigd in Roermond.

www.bsgw.nl

Reageren op deze vacature:

Stuur jouw sollicitatie (een korte motivatie) voor deze functie uiterlijk 10 februari a.s. **per email aan:** hrm@Bsgw.nl

Vermeld in jouw sollicitatie het vacaturenummer: BsGW 19.001

Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Voor meer informatie kun je een mail sturen naar Ingrid Dauven: i.dauven@bsgw.nl

Wil je vrijblijvend over deze functie praten eventueel onder het genot van een kop koffie? Neem dan contact op met Cees Heltzel (c.heltzel@bsgw.nl) of Marlies van Mierlo (m.vanmierlo@bsgw.nl)

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opgesteld. Interne kandidaten hebben in deze procedure voorrang.

De functie

BsGW zit in een transitiefase van kwantitatieve uitbreiding naar kwalitatieve consolidatie. Dat vraagt om een heroriëntatie op de organisatie, zowel als het gaat om de inrichting van de organisatie alsook de gehanteerde werkwijzen, gedrag en houding.

De informatie-analist is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van bestaande informatieproducten en de realisatie van nieuwe informatieproducten, met als doel om de beleids- en besluitvorming effectief te ondersteunen en deze processen te vernieuwen met behulp van innovatieve technologie.

De taken van de informatie-analist bestaan uit het in kaart brengen van klantvragen en gewenste informatiebehoefte en het verzamelen, verwerken, beoordelen, afstemmen en verstrekken van gegevens uit uiteenlopende bronnen (met nadruk op externe bronnen, big data). Daarnaast is de informatie-analist verantwoordelijk voor het inrichten en testen van analytische programmatuur en genereert hij overzichtelijke rapportages en visualisaties die bruikbaar zijn voor beleidsmakers en beslissers. Ook beheert, documenteert, onderhoudt en actualiseert de informatie-analist de bestaande informatieproducten.

De afdeling

De afdeling Informatisering, Processturing en Automatisering (IPA) is één van de twee stafafdelingen binnen BsGW. Aan het hoofd van de afdeling staat het afdelingshoofd IPA. Daarnaast bestaat de afdeling uit een drietal clusters, te weten beleid en sturing (strategisch), projecten, processen en contracten (tactisch) en automatisering (operationeel). De informatie-analist is werkzaam binnen de cluster beleid en sturing. De afdeling IPA bevindt zich in het hart van de organisatie en bestaat uit professionals die kennis van zaken hebben en sturend, regievoerend en dienstverlenend zijn. De afdeling IPA is leidend als het gaat om de ICT-ontwikkeling. Zij bepalen, op basis van besluitvorming door de directeur, het ICT-beleid en de -koers. Daarnaast stuurt de afdeling IPA aan de voorkant van de benodigde ICT-ontwikkelingen en heeft ook zij de regie in deze. IPA is er om andere afdelingen het werken op een efficiënte manier mogelijk te maken.

Wij zoeken

Een informatie-analist met:

- Vakkennis ten aanzien van business intelligence, performance management en statistische methoden en technieken;
- Aantoonbare kennis van en ervaring met tooling en technieken met betrekking tot analysetechnieken (bijvoorbeeld SQL, MYSQL, Oracle of vergelijkbaar);
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- Analytische vaardigheden;
- Innovatief, actief bezig met technologische trends;
- Samenwerken in teamverband;
- HBO-niveau (bijvoorbeeld informatica of wiskunde).

Wij bieden

- Een dynamische werkomgeving waarbinnen je in teamverband kunt werken, maar ook je eigen verantwoordelijkheid hebt;
- Een salaris dat afhankelijk is van leeftijd, opleiding en ervaring met een maximum van € 4.767,- bruto per maand (schaal 11 sector waterschappen);
- Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 20% (het vakantiegeld maakt onderdeel uit van dit budget) in te zetten voor verschillende doelen, waaronder het kopen van verlof;
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibele werktijden, ruime opleidingsmogelijkheden en een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Een vast contract bij bewezen geschiktheid na een tijdelijk contract van één jaar.